



Symfonia Kadry i Płace

Opis zmian

Wersja 2014

- **Urlopy związane z rodzicielstwem** 3

Program został dostosowany do zmian prawnych dotyczących urlopów związanych z rodzicielstwem. Zmiany obejmują rejestrację wniosków o urlopy związane z rodzicielstwem i zdarzeń z nimi związanych, rozliczanie zasiłku macierzyńskiego oraz obsługę wyrównania w przypadku rezygnacji z rocznego urlopu obejmującego urlop macierzyński, dodatkowy urlop macierzyński i urlop rodzicielski.
- **Prawa autorskie przy umowie pracę** 5

Wprowadzono zmianę obsługi praw autorskich przy umowach o pracę – nowe zdarzenia i wzorce.
- **Nowe zdarzenie – Urlop wypoczynkowy godzinowy** 6

Dodane zostało zdarzenie **Urlop wypoczynkowy godzinowy** umożliwiające rejestrację i rozliczanie urlopów godzinowych dla np.: pracowników zatrudnionych na niepełny etat, i stosujących równoważny czas pracy.
- **Znaczniki zestawów naliczanych elementów** 7

Dodane zostało domyślne ustawienie flagi dla **Zestawów naliczanych elementów** dołączanych do okresów na zakładce **Miesiące-lata**.
- **Nowy atrybut – prezentacja: godziny i minuty** 8

Dla elementów typu **Parametr** (typ parametru **ułamek zwykły**) dodany został atrybut (zakładka **Atrybuty**) **prezentacja: godziny i minuty**.
- **Archiwum definicji** 8

Archiwum definicji zostało rozbudowane o możliwość zachowania nieużywanych urzędów skarbowych.
- **Domyślne elementy systemu wynagrodzeń firmy** 8

Z domyślnego systemu wynagrodzeń firmy zostały usunięte elementy historyczne i nieużywane.
- **Ustawione wartości elementów** 10
- **Raport – Zaświadczenie płatnika składek ZUS Z-3** 10
- **Raport – Lista płac** 11

W ustawieniach wydruku raportu dodana została obsługa definiowania do 6 własnych podpisów pod listą.
Nowe polecenie dla menu podręcznego **Zaznacz tylko okres domyślny**.
Nowa opcja **Drukuj nazwy okresów**.

- **Raport – Przelewy** 11

Dla przelewów elektronicznych rozszerzono możliwości konfiguracji eksportu adresów pracowników.
- **Raport – Etykiety adresowe i książka nadawcza** 11

Dodana została definicja etykiet w formacie: 105x37mm (16 szt.).
Poprawiony został opis formatu **70x37 mm (27 szt.)** na **70x37 mm (24 szt.)**.
- **Raport – Karta wynagrodzeń** 11

Dodana została opcja **Drukuj pierwsze Nazwisko**.
Zmieniony został numer identyfikacyjny pracownika z numeru NIP na numer PESEL.
- **Raport – Aneks do umowy o pracę** 12

Do ustawień raportu dodana została lista wyboru **Wybierz aneks** umożliwiająca wybór umowy, dla której utworzony zostanie aneks.
- **Nowy raport – Uaktualnienie danych po imporcie z Płac** 12

Dodany został raport wspierający import danych z programu **Symfonia Płace**. Raport uzupełnia podstawy wymiaru składek ZUS oraz podstawy opodatkowania.
- **Inne zmiany w raportach** 12
- **Inne zmiany** 12
- **Pozostałe uwagi dotyczące programu** 13
- **Uwagi do konwersji** 14

Wersja 2014

Urlopy związane z rodzicielstwem

Program został dostosowany do zmian prawnych dotyczących urlopów związanych z rodzicielstwem. Zmiany obejmują rejestrację wniosków o urlopy związane z rodzicielstwem i zdarzeń z nimi związanych, rozliczanie zasiłku macierzyńskiego oraz obsługę wyrównania w przypadku rezygnacji z rocznego urlopu obejmującego urlop macierzyński, dodatkowy urlop macierzyński i urlop rodzicielski.

W sytuacji, gdy przed wgraniem wersji programu Symfonia Kadry i Płace 2014 istniały zarejestrowane zdarzenia *Urlop macierzyński* lub *Urlop w związku z przysposobieniem dziecka* a wartość elementu % zasiłku została zmieniona z 100 na 80, wtedy pracownikom na urlopie macierzyńskim należy w pierwszym dniu otwartego okresu zrealizować zdarzenie *Wniosek o urlop związany z rodzicielstwem*, ustawiając typ wniosku jako *Urlopy w pełnym wymiarze*.

Dodane zostały zdarzenia:

- **Urlop rodzicielski**
- **Urlop rodzicielski łączony z pracą**
- **Wniosek o urlop związany z rodzicielstwem**
- **Skrócenie lub rezygnacja z urlopu związanego z rodzicielstwem**

Zmieniona została:

- nazwa katalogu zdarzeń **3 Urlopy rodzicielskie** na **3 Urlopy związane z rodzicielstwem**.
- nazwa klasy zdarzeń **Urlopy macierzyńskie** na **Urlopy związane z rodzicielstwem**.

Realizacja zdarzenia **Wniosek o urlop związany z rodzicielstwem** pozwala uzupełnić w zestawie **Choroby, Zasiłki** nowy element kadrowy **Wniosek związany z rodzicielstwem**.

Program zastosuje podstawę wymiaru zasiłku zgodnie ze złożonym przez niego wnioskiem.

Dostępne do wyboru są następujące typy wniosków:

<i>Typ wniosku związany z rodzicielstwem</i>	<i>Zastosowanie wniosku</i>
Dodatkowy urlop macierzyński	Dla pracownika zgłaszającego wniosek o dodatkowy urlop macierzyński jeśli nie został złożony wniosek o urlop w pełnym wymiarze. Podstawa wymiaru zasiłku dla zdarzenia Dodatkowy urlop macierzyński wynosi 100%.
Dodatkowy urlop macierzyński łączony z pracą	Dla pracownika zgłaszającego wniosek o dodatkowy urlop macierzyński łączony z pracą. Podstawa wymiaru zasiłku dla zdarzenia Dodatkowy urlop macierzyński łączony z pracą wynosi 100%.
Dodatkowy urlop w związku z przysposobieniem dziecka	Dla pracownika zgłaszającego wniosek o urlop dodatkowy w związku z przysposobieniem dziecka. Podstawa wymiaru zasiłku dla zdarzenia Dodatkowy urlop w związku z przysposobieniem dziecka wynosi 100%.
Kontynuacja urlopów w pełnym wymiarze – skrócenie przez drugiego rodzica	Dla pracownika kontynuującego urlop za drugiego rodzica np. dla ojca wykorzystującego urlop rodzicielski za matkę, która wróciła do pracy a zgłaszała wniosek o urlop w pełnym wymiarze. Podstawa wymiaru zasiłku dla zdarzeń: Urlop macierzyński, Dodatkowy urlop macierzyński, Dodatkowy urlop macierzyński łączony z pracą, Urlop w związku z przysposobieniem dziecka, Dodatkowy urlop w związku z przysposobieniem dziecka, Urlop rodzicielski, Urlop rodzicielski łączony z pracą wynosi 80%.
Urlop macierzyński przed porodem	Dla matki wykorzystującej urlop macierzyński przed porodem. Podstawa wymiaru zasiłku dla zdarzenia Urlop macierzyński wyniesie 100%.

Urlop rodzicielski	Dla pracownika wykorzystującego urlop rodzicielski po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego i dodatkowego macierzyńskiego, w trakcie którego pobierał zasiłek wysokości 100%. Podstawa wymiaru zasiłku dla zdarzeń Urlop macierzyński, Urlop w związku z przysposobieniem dziecka, Dodatkowy urlop w związku z przysposobieniem dziecka wyniesie 100%, natomiast dla zdarzenia Urlop rodzicielski wyniesie 60%.
Urlop rodzicielski łączony z pracą	Dla pracownika wykorzystującego urlop rodzicielski łączony z pracą po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego i dodatkowego macierzyńskiego, w trakcie którego pobierał zasiłek wysokości 100%. Podstawa wymiaru zasiłku dla zdarzeń Urlop macierzyński, Dodatkowy urlop macierzyński wyniesie 100% natomiast dla zdarzenia Urlop rodzicielski łączony z pracą wyniesie 60%.
Urlopy w pełnym wymiarze	Zgłoszenie wniosku o urlop w pełnym wymiarze czyli rocznego urlopu obejmującego urlop macierzyński, dodatkowy urlop macierzyński oraz urlop rodzicielski. Podstawa wymiaru zasiłku dla zdarzeń Urlop macierzyński, Dodatkowy urlop macierzyński, Dodatkowy urlop macierzyński łączony z pracą, Urlop w związku z przysposobieniem dziecka, Dodatkowy urlop w związku z przysposobieniem dziecka, Urlop rodzicielski, Urlop rodzicielski łączony z pracą wyniesie 80%.

Wnioski w sprawie rezygnacji z urlopów związanych z rodzicielstwem rejestrowane są przez zdarzenie **Skrócenie lub rezygnacja z urlopu związanego z rodzicielstwem**. W trakcie realizacji zdarzenia należy uzupełnić element kadrowy **Wniosek związany z rodzicielstwem** podając jako datę rozpoczęcia i zakończenia okres, w którym pracownik skraca bądź rezygnuje z urlopów oraz wybrać typ wniosku:

Typ wniosku związany z rodzicielstwem	Zastosowanie wniosku
Rezygnacja z urlopów w pełnym wymiarze	Stosowany w przypadku podjęcia przez rodziców dziecka decyzji o powrocie do pracy i niekontynuowaniu urlopu związanego z rodzicielstwem. Program naliczy przysługujące wyrównanie zasiłku macierzyńskiego za okres wykorzystanego okresu urlopu macierzyńskiego i dodatkowego urlopu macierzyńskiego jeśli: <ul style="list-style-type: none"> – wcześniej dla rodzica został złożony wniosek o urlopy w pełnym wymiarze, – zdarzenie nie jest realizowane w okresie urlopu rodzicielskiego. Wyrównanie zostanie naliczone za zamknięte okresy i wymaga utworzenia okresu pomocniczego z szablonem typu Wyrównanie zasiłków macierzyńskich .
Skrócenie urlopów w pełnym wymiarze – kontynuacja przez drugiego rodzica	Stosowany w przypadku skrócenia urlopu dodatkowego lub rodzicielskiego i kontynuacji przez drugiego rodzica.

Wstawienie i zrealizowanie zdarzenia *Skrócenie lub rezygnacja z urlopu związanego z rodzicielstwem* dla typu *Rezygnacja z urlopów w pełnym wymiarze* spowoduje automatyczne przeliczenie atrybutu *% zasiłku we wszystkich otwartych okresach*.

Dodane elementy:

- **Wniosek związany z rodzicielstwem** z atrybutami:
 - **Typ wniosku związany z rodzicielstwem**
 - **data rozpoczęcia**
 - **data zakończenia**
- **S: Czy wyrównanie zasiłku macierzyńskiego?**

- **S: Czy rozliczenie wyrównania zasiłku?**
- **S: Czy rozliczenie wyrównania zasiłku macierzyńskiego UCP?**
- **% zasiłku macierzyńskiego (urlop rodzicielski)**
- **Wyrównanie zasiłku macierzyńskiego UCP**

Zmieniona została nazwa zestawu danych kadrowych **Choroby** na **Choroby, Zasiłki**.

Zmienione elementy:

- zmieniona została nazwa elementu **wymiar czasu pracy podczas urlopu macierzyńskiego** na **wymiar czasu pracy podczas nieobecności rodzicielskich**
- zmieniona została nazwa elementu **S: Czy wystąpił macierzyński?** na **S: Czy rozliczenie wyrównania zasiłku macierzyńskiego?**
- wyliczenie elementu **% zasiłku** opiera się na typie wniosku o urlop w elemencie **Wnioski związane z rodzicielstwem**.

Dodany został wzorzec **Rozliczenie wyrównania zasiłku macierzyńskiego UCP** służący do obsługi wyrównania zasiłków macierzyńskich dla osób na umowach cywilnoprawnych.

Dodane zostały formuły:

- **S: Czy rozliczenie wyrównania zasiłku macierzyńskiego?**
- **S: Czy rozliczenie wyrównania zasiłku?**
- **K: Wyliczenie % zasiłku**

Dodany został słownik **Typ wniosku związany z rodzicielstwem**.

Do słownika **Tytuł zasiłku** dodane zostały elementy **zasiłek macierzyński dla urlopu rodzicielskiego** oraz **zasiłek macierzyński dla urlopu rodzicielskiego łączony z pracą** z wartością atrybutu 60.

Polecenie **Rejestracja nieobecności Urlop rodzicielski** dostępne w menu przycisku **Nieobecności** zostało zmienione na **Rejestracja nieobecności Rodzicielskich**.

● Prawa autorskie przy umowie pracę

Wprowadzono zmianę obsługi praw autorskich przy umowach o pracę – nowe zdarzenia i wzorce.

Zmiany związane są z utworzeniem wzorców i zdarzeń obsługujących nowy sposób obsługi praw autorskich w programie.

Dodany został wzorzec **Prawa autorskie procentowo przy umowie o pracę** z elementami:

- % wynag. zasadniczego jako prawa autorskie
- wynag. za pracę - prawa autorskie (procentowo)
- Potrącenie kosztów od p. aut. nierozliczonych w pop. okresie
- Potrącenie kosztów od praw autorskich za okres nieobecności
- koszty uzyskania: wynag. za pracę - prawa autorskie
- składka na ub. społ. od wynag.za pracę - prawa autorskie
- koszty uzyskania od praw aut. w roku pod. bez okresu bież
- naliczanie kosztów od praw autorskich?

Dodany został wzorzec **Prawa autorskie kwotowo przy umowie o pracę** z elementami:

- wynag. za pracę - prawa autorskie (kwotowo)
- Potrącenie kosztów od p. aut. nierozliczonych w pop. okresie
- Potrącenie kosztów od praw autorskich za okres nieobecności
- koszty uzyskania: wynag. za pracę - prawa autorskie
- składka na ub. społ. od wynag.za pracę - prawa autorskie
- koszty uzyskania od praw aut. w roku pod. bez okresu bież
- naliczanie kosztów od praw autorskich?

Do **Archiwum definicji\Nieużywane** zostały przeniesione wzorce:

- Etat - jednor. prawa autorskie (kwotowo)
- Etat - jednor. prawa autorskie (procent)
- Etat - prawa autorskie (kwotowo)
- Etat - prawa autorskie (procentowo)

W nowym katalogu zdarzeń **6 Wynagrodzenia\Prawa autorskie przy umowie o pracę** utworzone zostały zdarzenia:

- **Prawa autorskie procentowo przy umowie o pracę** – zdarzenie można wstawić w kalendarzu pracownika, w otwartym okresie, w czasie obowiązywania umowy o pracę,
- **Prawa autorskie kwotowo przy umowie o pracę** – zdarzenie można wstawić w kalendarzu pracownika, w otwartym okresie, w czasie obowiązywania umowy o pracę,
- **Zakończenie praw autorskich przy umowie o pracę.**

W katalogu **Zestawy danych kadrowych\Wynagrodzenia\Składniki** dodany został zestaw kadrowy **Prawa autorskie przy umowie o pracę** w skład, którego wchodzi:

- naliczanie kosztów od praw autorskich?,
- %kosztów uzyskania dla praw autorskich,
- kwota wynag. za pracę - prawa autorskie,
- % wynag. zasadniczego jako prawa autorskie.

Zmiany w elementach:

- **wynag. za pracę - prawa autorskie (procentowo)** – zaznaczona została opcja **nie dołączaj argumentów**,
- **wynag. za pracę - prawa autorskie (kwotowo)** – zaznaczona została opcja **nie dołączaj argumentów**,
- **Potrącenie kosztów od praw autorskich za okres nieobecności** – usunięte zostały elementy dołączane (**Liczba dni nieobecności do potrącenia wynagrodzenia** oraz **kwota potrącenia wynagr. za dzień nieobecności**)
- **Potrącenie kosztów od p. aut. nierozliczonych w pop. okresie** – usunięte zostały elementy dołączane (**Liczba dni nieobecności do potrącenia wynagrodzenia** oraz **kwota potrącenia wynagr. za dzień nieobecności**)
- Zmieniona została nazwa elementu **koszty uzyskania od praw autorskich w roku podatkowym** na **koszty uzyskania od praw aut. w roku pod. bez okresu bież**

Do zestawu elementów **Zestawienie podatkowe** znajdującego się w katalogach **Pracownik – definicjeKarty wynagrodzeń** oraz **Pracownik – definicjeListy płac** dodany został element **koszty uzyskania: wynag.za pracę - prawa autorskie**.

W celu przejścia na nowy sposób obsługi praw autorskich należy dla każdego pracownika wprowadzić datę końcową obowiązywania starego wzorca jako ostatni dzień miesiąca. Następnie w kalendarzu pracownika w pierwszym dniu kolejnego miesiąca należy wstawić zdarzenie:

- **Prawa autorskie procentowo przy umowie o pracę** dla pracowników, którzy mieli wzorce **Etat – prawa autorskie (procentowo)** lub **Etat – jednor.prawa autorskie (procent)**,
- **Prawa autorskie kwotowo przy umowie o pracę** dla pracowników, którzy mieli wzorce **Etat – prawa autorskie (kwotowo)** lub **Etat – jednor.prawa autorskie (kwotowo)**.

● Nowe zdarzenie – Urlop wypoczynkowy godzinowy

Dodane zostało zdarzenie **Urlop wypoczynkowy godzinowy** umożliwiające rejestrację i rozliczanie urlopów godzinowych dla np.: pracowników zatrudnionych na niepełny etat, i stosujących równoważny czas pracy.

Zdarzenie **Urlop wypoczynkowy godzinowy** umieszczone zostało w katalogu: **Katalog zdarzeń\4 Nieobecności\2 Urlopy**.

Na potrzeby tego zdarzenia w definicji zdarzeń dodana została opcja **można wstawiać tylko do tych dni w kalendarzu, w których godziny zdarzenia zawierają się w godzinach inicjalizacji czasem pracy**.

Zdarzenie **Urlop wypoczynkowy godzinowy** zostało dodane do klas:

- Nieobecności,
- Nieobecności ewidencjonowane dla przeciętnego tygodnia czasu pracy,
- Nieobecności płatne,
- Nieobecności pomniejszające koszty uzyskania od praw autorskich,
- Urlopy,
- Urlopy płatne,
- Urlopy wypoczynkowe.

Do widoku na element kadrowy zgrupowany **Bilans urlopowy**, wykorzystywany w zestawach elementów **Urlopy, Ekwiwalent, Urlopy i ekwiwalenty** dodano atrybuty:

- **urlop do wyk. w roku w godzinach,**
- **wykorzystano łącznie godzin urlopu,**
- **pozostało godzin urlopu.**

Do elementu kadrowego zgrupowanego **Rozliczenie urlopu godzinowego** dodano atrybut **liczba dni urlopu**.

Zmodyfikowano system wynagrodzeń wzorca **Urlop wypoczynkowy**. Dodany do niego nowy element płacowy **Liczba godzin urlopu rozliczonego w okresie płacowym**, dzięki czemu widoczna jest również liczba godzin urlopu po realizacji zdarzenia **Urlop wypoczynkowy** i **Urlop wypoczynkowy godzinowy**.

W związku z obsługą urlopu wypoczynkowego godzinowego, zmodyfikowane zostały następujące raporty:

- **Karta ewidencji czasu pracy** – dodany został parametr w postaci opcji **Prezentuj urlop wypoczynkowy w godzinach**,




Uwaga: w przypadku wystąpienia w raportach miesięcznych wartości zarówno dziennych jak i godzinowych na zestawieniu rocznym może pojawić się #RÓŻNE w takiej sytuacji należy ponownie wykonać raporty miesięczne, prezentując urlop w godzinach albo dniach.

- **Karta czasu pracy** oraz **Karta czasu pracy - tekstowy** – na wydruku dodana została kolumna **Urlop wypoczynkowy w godzinach**,
- **Rozliczenie czasu pracy z RCP** – na wydruku dodana została kolumna **Godz.UW** prezentująca liczbę godzin urlopu wypoczynkowego,
- **Karta pracownika. Zestawienie zbiorcze** – na wydruku nazwa kolumny **Liczba dni urlopu wypoczynkowego** została zmieniona na **Liczba dni urlopu wypoczynkowego wg wymiaru**.

◆ Znaczniki zestawów naliczanych elementów

Dodane zostało domyślne ustawienie flagi dla **Zestawów naliczanych elementów** dołączanych do okresów na zakładce **Miesiące-lata**.

W zależności od wybranego zestawu elementów, domyślnie ustawi się naliczenie:

-  – tylko dla Firmy
-  – tylko dla Pracownika
-  - Globalnie

Nowy atrybut – prezentacja: godziny i minuty

Dla elementów typu **Parametr** (typ parametru **ułamek zwykły**) dodany został atrybut (zakładka **Atrybuty**) **prezentacja: godziny i minuty**.

The screenshot shows the 'Atrybuty' dialog box with the following settings:

- przechodzi do następnego miesiąca
- element ukryty
- wartość pieniężna
- dopuszczalna wartość ujemna
- Precyzja: pełna
- ze znakiem ujemnym
- nie dołączaj argumentów
- stosuj wartość domyślną
- wartość wyliczana
- prezentacja: godziny i minuty

Additional sections include:

- Zasięg wartości:**
 - indywidualna
 - ogólnodostępna
 - tylko globalna
- Pobieranie wartości:**
 - Przy podsumowaniach: Sumuj wartości przy grupowaniu okresów oraz przy grupowaniu pracowników
- Sposób postępowania z wartością ujemną:**
 - informacja o błędzie
 - zwraca wartość = '0'

Atrybut ten umożliwia precyzyjną rejestrację czasu.

Archiwum definicji

Archiwum definicji zostało rozbudowane o możliwość zachowania nieużywanych urzędów skarbowych.

Nazwa	Id
Łódzki Urząd Skarbowy Łódź	3317
Urząd Skarbowy Dębniki	343
Urząd Skarbowy Łosice filia US Biała Podlaska	128
Urząd Skarbowy Łódź-Śródmieście I (do '98)	124
Urząd Skarbowy Poznań-Śródmieście	196
Urząd Skarbowy Rzeszów (od osób prawnych)	328

Domyślne elementy systemu wynagrodzeń firmy

Z domyślnego systemu wynagrodzeń firmy zostały usunięte elementy historyczne i nieużywane.

Elementy usunięte z domyślnego systemu wynagrodzeń firmy:

- %składki ZUS za pracownika
- pracownik ubezpieczony (wg. ZUS)
- % wyn. dla płatnika od skł. na ub. zdrow.
- zasiłki wyrównawcze dla firmy razem

- zasiłki wychowawcze dla firmy razem
- zasiłki rodzinne dla firmy razem
- zasiłki porodowe dla firmy razem
- zasiłki pogrzebowe dla firmy razem
- zasiłki pielęgnacyjne dla firmy razem
- zasiłki opiekuńcze dla firmy razem
- zasiłki macierzyńskie dla firmy razem
- zaliczki od umów cywilno-prawnych dla firmy
- zasiłki chorobowe dla firmy razem
- zasiłki chorobowe (ZUS) dla firmy razem
- świadczenia rehabilitacyjne dla firmy razem
- liczba zasiłków wyrównawczych
- liczba zasiłków wychowawczych
- liczba zasiłków rodzinnych
- liczba zasiłków porodowych
- liczba zasiłków pogrzebowych
- liczba zasiłków pielęgnacyjnych
- liczba zasiłków opiekuńczych
- liczba wypłat zasiłków rodzinnych
- liczba zasiłków dla firmy razem (ZUS-S9)
- liczba zasiłków dla firmy razem (ZUS-S8)
- liczba zasiłków chorobowych (ZUS)
- składka na ub. społ. dla firmy za pracowników
- liczba świadczeń rehabilitacyjnych
- liczba dni zasiłku wyrównawczego dla firmy
- liczba dni zasiłku opiekuńczego dla firmy
- liczba dni zasiłku macierzyńskiego dla firmy
- liczba dni zasiłku chorobowego dla firmy
- liczba dni zasiłku chorobowego (ZUS) dla firmy
- liczba dni zasiłkowych dla firmy razem
- kwota zaliczek dla firmy
- kwota zaliczek dla firmy narastająco
- PIT 4R(2012) poz.119
- składka ZUS dla firmy za pracowników
- łączna kwota wypł. świadczeń finans. z budżetu państwa
- wyn. dla płatnika od składek na ub. zdrow.

Elementy przeniesione do **Archiwum - Stare:**

- (P) Typ kosztów uzyskania (1..5) (PIT-40.D)
- kwota zasiłku rodzinnego na 1 dziecko
- kwota zasiłku rodzinnego na 2 dziecko
- kwota zasiłku rodzinnego na 3 dziecko
- kwota zasiłku rodzinnego na 4 dziecko
- kwota zasiłku rodzinnego na małżonka
- (P) %składki ZUS (do '98) zleceniodawcy
- (P) %składki ZUS (do '98) zleceniobiorcy
- (S) wymiar skł. na ub. emer. finans. przez budżet państwa
- (S) wymiar skł. na ub. rent. finans. przez budżet państwa
- rozliczenie należności ZUS(+) (do '98)
- rozliczenie należności ZUS(-) (do '98)
- rozliczenie należności ZUS (do '98)
- składka ZUS (do '98) dla firmy (zleceniodawców)
- składka ZUS (do '98) dla firmy (zleceniobiorców)
- (P) wypłacone świadczenia dla firmy (ogółem)

Elementy przeniesione do **Archiwum – Nieużywane:**

- liczba osób do zasiłku pielęgnacyjnego

Nazwa elementu (P) %podatku od umowy-zlecenie została zmieniona na %podatku od umowy zlecenia.

Ustawione wartości elementów

- Kwota najniższej emerytury od 01-03-2013 ma wartość 831,15 zł.
- Kwota przeciętnego miesięcznego wyn. w poprzednim kwartale od 2013-03-01 do 2013-05-31 ma wartość 3690,30 zł.
- Kwota przeciętnego miesięcznego wyn. w poprzednim kwartale od 2013-06-01 do 2013-08-31 ma wartość 3740,05 zł.
- wskaźnik waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego od 2013-04-01 do 2013-06-30 wynosi 105,5%.
- wskaźnik waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego od 2013-07-01 do 2013-09-30 wynosi 106,5%.

Raport – Zaświadczenie płatnika składek ZUS Z-3

Poprawiony został algorytm podpowiadający liczbę ubezpieczonych.

Jako ubezpieczeni liczeni są pracownicy spełniający przynajmniej jeden z warunków:

- posiada umowę o pracę na dzień 30 listopada,
- ustawiona w elemencie zgrupowanym **Obowiązkowe ub. społeczne i zdrowotne** wartość elementu **ub. chorobowe obowiązkowe ?** na **Tak**, oraz **data od: (ub. społeczne)** pusta lub wcześniejsza od 30 listopada,
- ustawiona w elemencie **Dobrowolne ub. społeczne i zdrowotne** wartość elementu **ub. chorobowe dobrowolne ?** na **Tak** z oraz **data od: (ub. chorobowe dobrowolne)** pusta lub wcześniejsza od 30 listopada.

Jeżeli żaden z pracowników nie ma ubezpieczenia, sprawdzane są wartości na dzień 31 grudnia, a następnie na 31 stycznia.

Poprawione zostało wykazywanie podstaw do chorobowego w przypadku, gdy pracownik został zatrudniony w trakcie miesiąca i zachorował w kolejnym.

Poprawione zostało wykazywanie składników wynagrodzenia niepominiejszanych za okres choroby, gdy pracownik przebywał na zasiłku chorobowym po ustaniu zatrudnienia.

Dodana została opcja **Pkt 12(8) – prezentuj składniki Do których pracownik zachowuje prawo przez okres pobierania zasiłku.**

Dodana została możliwość wprowadzenia danych dla punktu 17 „Uwagi”.

The screenshot shows a dialog box titled "Pomoc" with the following content:

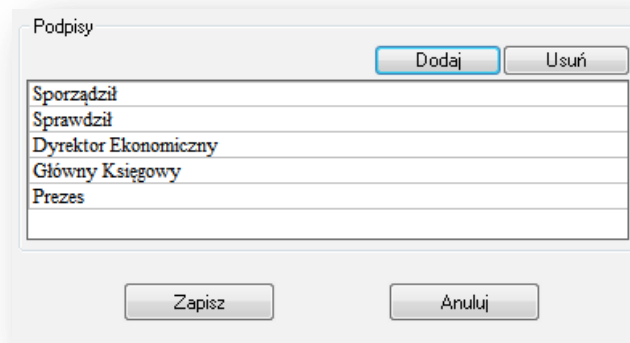
- Data wykonania: 2013-04-30
- Okres pobierania informacji o zaświadczeniu lekarskim od: 2013-04-01 do: 2013-04-30
- Wprowadzanie danych
- Pkt 6 i 7 - Prezentuj okresy tylko z danego roku
- Pkt 12 - Prezentuj podstawy niewchodzące do średniej
- Pkt 12(8) - Prezentuj składniki do których pracownik zachowuje prawo przez okres pobierania tego zasiłku**
- Pkt 13-15 - Prezentuj kolumny dotyczące liczby dni
- Drukuj tylko podstawy z ostatnich 12 miesięcy
- Drukuj adres tymczasowy pracownika
- Drukuj rachunek bankowy pracownika
- Drukuj pouczenie
- Pkt 17 Uwagi:**

Buttons: Wykonaj, Anuluj

Naprawiony został błąd skutkujący niewykazywaniem informacji o udzielonych urloпах w pkt. 10 dla firmy nieuprawionej do wypłaty zasiłków.

● Raport – Lista płac

W ustawieniach wydruku raportu dodana została obsługa definiowania do 6 własnych podpisów pod listą. W oknie raportu (widok **Więcej parametrów**) dodany został przycisk **Ustawienia** otwierający okno **Ustawienia wydruku** służące do definicji podpisów pod listą.



Nowe polecenie dla menu podręcznego **Zaznacz tylko okres domyślny**.

Nowa opcja **Drukuj nazwy okresów**.

W stopce raportu wykonanego z zaznaczoną opcją **Drukuj nazwy okresów** wymienione będą nazwy okresów na podstawie, których utworzona została lista płac.

Zmieniono opis pola **Data wypłaty** na **Data wydruku**.

● Raport – Przelewy

Dla przelewów elektronicznych rozszerzono możliwości konfiguracji eksportu adresów pracowników.

Adresy pracowników na przelewach realizowanych z opcją **Eksport adresów pracowników** są zamieszczane tylko dla definicji przelewu z zaznaczoną nową opcją **Dla pracownika**.

Dla przelewów elektronicznych dodana została również opcja **Tymczasowy adres zamieszkania**. Przelewy wykonywane z tą opcją będą wykorzystywać tymczasowy adres pracownika jeśli został wprowadzony w okresie, dla którego wykonywany jest raport, w przeciwnym wypadku wykorzystany zostanie adres zameldowania pracownika.

Do schematu przelewu typu **Bank** dodana została opcja **Dla pracownika**.

Wszystkie zdefiniowane schematy typu **Bank** z rachunkiem odbiorcy **#Rachunek_Prac** po konwersji będą miały włączoną opcję **Dla pracownika**.

● Raport – Etykiety adresowe i książka nadawcza

Dodana została definicja etykiet w formacie: 105x37mm (16 szt.).

Poprawiony został opis formatu **70x37 mm (27 szt.)** na **70x37 mm (24 szt.)**.

● Raport – Karta wynagrodzeń

Dodana została opcja **Drukuj pierwsze Nazwisko**.

Zmieniony został numer identyfikacyjny pracownika z numeru NIP na numer PESEL.

● Raport – Aneks do umowy o pracę

Do ustawień raportu dodana została lista wyboru **Wybierz aneks** umożliwiającą wybór umowy, dla której utworzony zostanie aneks.

The screenshot shows a dialog box titled 'Parametry raportu: Aneks do umowy o pracę' for user 'Bielski Adam'. It contains the following fields and options:

- Data wykonania:** 2012-01-02
- Tytuł raportu:** Aneks do umowy o pracę
- Wybierz aneks:** A dropdown menu with three options:
 - Z dnia 2012-01-02 wynagrodzenie zasadnicze 1 650,00
 - Z dnia 2005-11-01 wynagrodzenie zasadnicze 1 250,00 zł
 - Z dnia 2012-01-02 wynagrodzenie zasadnicze 1 650,00 zł
- Wyświetlenie wyników raportu:**
 - Wyświetlenie wyników raportu w programie Symfonia
 - Wyświetlenie wyników raportu w programie MS Office
- Buttons:** Wykonaj, Anuluj, Ustawienia wydruku

● Nowy raport – Uaktualnienie danych po imporcie z Płac

Dodany został raport wspierający import danych z programu **Symfonia Płace**. Raport uzupełnia podstawy wymiaru składek ZUS oraz podstawy opodatkowania.

Podstawy zostaną uzupełnione od pierwszego miesiąca po migracji danych do końca roku.

Po wykonaniu raportu wyświetlana jest informacja o uzupełnionych danych.

● Inne zmiany w raportach

- Poprawione zostało wykazywanie podstaw do chorobowego w raporcie **Zestawienie rozliczenia zasiłków** w przypadku, gdy pracownik został zatrudniony w trakcie miesiąca i zachorował w kolejnym.
- W raporcie **Karta czasu pracy** poprawiony został wydruk nagłówek stron oraz wykazywanie nadgodzin wstawianych w zamkniętym okresie.
- W raporcie **Zestawienie urlopów** zmieniona została etykieta pola daty w ustawieniach raportu.
- W raporcie **Stan wykorzystania urlopów** dodana została opcja **Drukuj nazwę działu**, poprawiony został wydruk nagłówek stron oraz zmieniona została etykieta pola daty w ustawieniach raportu.
- Poprawione zostało wykazywanie liczby dni urlopu do ekwiwalentu na **Świadectwie pracy** w przypadku gdy pracownik posiada urlop zaległy.
- Gdy raporty: **Paski dla pracowników**, **Paski pionowo**, **Lista płac**, **Polecenie księgowania**, **Podsumowanie wynagrodzeń**, **Przelew na konto pracownika – lista**, **Przelewy** wykonywane są z okna **Pracownicy** domyślnie ustawiona będzie nowa opcja **Domyślny okres** wyświetlająca na liście wyłączanie okres domyślny.

● Inne zmiany

- Została przygotowana nowa struktura danych kadrowych. Podczas konwersji firmy dotychczasowe dane kadrowe są konwertowane do nowej relacyjnej struktury bazy danych.
- Do słownika **Wykształcenie** dodano element **gimnazjalne**.
- Dodane zostało potwierdzenie usunięcia pracownika z katalogu.
- Usunięte zostało pytanie o weryfikację poprawności archiwum przy tworzeniu kopii bezpieczeństwa. Poprawność archiwum będzie sprawdzana zawsze.

- Dodany został wzorzec **Koszty uzyskania przy dojazdach** do następujących zestawów wzorców:
 - **Ryczałt samochodowy**
 - **Premia uznaniowa**
 - **Premie**
 - **Prowizja I**
 - **Prowizja II**
 - **Prowizja III**
 - **Ekwiwalent za urlop**
 - **Odprawy**
 - **Trzynastka**
- W oknie **Edycja listy płac** poprawione zostało kopiowanie arkusza do schowka.
- Do klasy **09 Wchodzi do podstawy wynagrodzenia urlopowego jako element zmienny** dodane zostały elementy:
 - **Wynagrodzenie za pracę w godzinach nocnych**
 - **Wynagrodzenie za pracę w godzinach nocnych z zamkn. okresu.**
- Rozwiązany został problem związany ze wstawieniem zdarzeń **Rejestracja potrącenia z tytułem wykonawczym** i **Rozliczenie potrącenia z tytułem wykonawczym** w jednym dniu kiedy potrącana była całość zajęcia. Zmieniona została struktura bazy danych.
- Poprawiono wyliczanie wartości elementu **zaliczka na p. doch. odprowadzona do US.** Zaliczka na podatek dochodowy pracownika odprowadzona do Urzędu Skarbowego liczona jest narastająco.
- Potrącenie kosztów od praw autorskich za okres nieobecności naliczane będzie według liczby godzin roboczych.
- Do wyliczenia elementu **Podstawa chor. w pierwszym miesiącu** dodane zostały elementy **Wynag. za godz. nadl. z przekr. śr. tyg. norm** oraz **Dodatek za godz. nadl. z przekr. śr. tyg. norm. czasu pracy.**
- Poprawiono obsługę sytuacji, gdy w jednym okresie rozliczane są elementy wchodzące i nie wchodzące do podstawy wymiary kosztów uzyskania. Dodano nową klasę **14 Wchodzi do podstawy wymiaru miesięcznych kosztów uzyskania niepodlegające ZUS** z elementami: **odprawa emerytalna, odprawa rentowa, ryczał za używanie dla celów służbowych samochodu osobowego.**
- Od wersji **KDP 2014** w elementach predefiniowanych pole **Do druku** po konwersji zostaje bez zmian. Wyjątkiem są elementy które wymagają zmiany tego pola.
- Poprawiono rozliczanie umów cywilnoprawnych występujących w przesuniętych okresach. Zmieniono sposób pobierania atrybutów: **%kosztów uzyskania, koszty uzyskania** oraz **%zaliczki na PD.**
- Zmieniono nazwę elementu **Kwota podstawy wym. skład. na ZUS wyk. u innych pracodaw. na Podstawa wym. składek na ZUS niezarejestrowana w programie.**

● Pozostałe uwagi dotyczące programu

- **nie należy** w jednym okresie płacowym rozliczać dla danego pracownika wynagrodzeń mających różny tytuł ubezpieczenia, np. wynagrodzeń z umowy o pracę i wynagrodzeń z umowy zlecenia z ubezpieczeniami. w takim przypadku należy utworzyć dwa oddzielne okresy płacowe: okres płacowy do rozliczania wynagrodzeń z umów o pracę i okres płacowy do rozliczania wynagrodzeń z umów zleceń z ubezpieczeniami. Analogicznie w oddzielnych okresach należy rozliczać również zasiłek macierzyński, zasiłek ojcowski oraz zasiłek wychowawczy.
- w związku z wymogiem podawania od 1999 roku na deklaracjach ZUS "tytułu ubezpieczenia" zaleca się niestosowanie bezpośrednio elementów płacowych (w tym elementów zgrupowanych) określających umowę cywilno-prawną, lecz stosowanie odpowiednich zdarzeń, dzięki czemu uniknie się konieczności ręcznego określania kodu tytułu ubezpieczenia oraz wymiaru składki na ubezpieczenie wypadkowe. Stosując wyżej wspomniane wzorce program będzie również sygnalizował sytuację, gdy w jednym okresie płacowym występują różne tytuły ubezpieczenia. w takim przypadku dla elementu **"Tytuł ubezpieczenia"** pojawi się wartość **"#KONFLIKT!"** i program nie zezwoli na zamknięcie okresu płacowego.
- w przypadku konieczności zmiany elementów typu miesięczne koszty uzyskania, miesięczna ulga podatkowa wprowadzana wartość musi obowiązywać przez cały miesiąc kalendarzowy. Przykładowo, jeśli pracownik został zatrudniony 10 lutego i ma mieć zerową ulgę podatkową lub koszty uzyskania przy dojazdach, to należy przyporządkować pracownika do odpowiedniego wzorca (odpowiednio "Zerowa ulga podatkowa" lub "Koszty uzyskania przy dojazdach") od pierwszego dnia miesiąca, czyli od 1 lutego.

Uwaga: Aby prawidłowo wykonać raporty do MS Office należy posiadać zarejestrowaną wersję MS Office (Microsoft Office XP, 2003, 2007).

● Uwagi do konwersji

Konwersję firmy do kolejnej wersji w programie Symfonia Kadry i Płace należy przeprowadzać po zamknięciu wszystkich otwartych okresów! Jeśli po konwersji występuje potrzeba otwarcia okresu zamkniętego przed konwersją należy sprawdzić poprawność naliczeń lub w razie niezgodności usunąć okres i dodać ponownie. w przeciwnym wypadku niektóre naliczenia mogą ulec zmianie!

